

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 582 с углубленным изучением английского и финского языков Приморского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом  
ГБОУ школа № 582 Приморского  
района Санкт-Петербурга  
Протокол № 2 от 06.11.2013

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГБОУ школа № 582  
Приморского района Санкт-Петербурга  
от 09.01.2014 № 9-Д

\_\_\_\_\_ Л.Л. Потапова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке установления выплат стимулирующего характера  
работникам ГБОУ школа №582 Приморского района Санкт-Петербурга**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ школы № 582 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) определяет порядок установления работникам выплат стимулирующего характера с учетом показателей эффективности деятельности работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 582 с углубленным изучением английского и финского языков Приморского района Санкт - Петербурга (далее – ГБОУ школа № 582).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 8 статьи 32 Федерального закона «Об образовании», который относит к компетенции образовательного учреждения установление надбавок и доплат к должностным окладам работников, порядок и размеры их премирования и на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы»;
- распоряжения Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»;
- распоряжения Комитета по образованию от 30.09.2013 № 2292-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга».

1.3. Выплатами стимулирующего характера являются выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату деятельности. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценивания эффективности деятельности педагогического работника устанавливаются данным Положением, соглашениями к трудовому договору, иными локальными нормативными актами ГБОУ школы №582.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам ГБОУ школы №582 предусматривает реализацию права участия органов общественно-государственного управления ОУ в распределении поощрительных выплат стимулирующей части ФОТ по результатам деятельности, и осуществляется по представлению директора ГБОУ школы №582 с учетом мнения профсоюзной организации.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы работника за прошедший месяц или за предыдущий период (премиальный период). Премиальный период для расчета ежемесячных повторяющихся стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды: с 1 января по 30 июня; с 1 июля по 31 декабря.

1.6. Распределение и установление ежемесячных надбавок к заработной плате, производится на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия). Распределение и назначение надбавок по итогам полугодий с установлением ежемесячной надбавки педагогическим работникам производится на основании решения Комиссии не менее, чем за 10 дней до окончания соответствующего полугодия (премиального периода).

1.7. На основании решения Комиссии директор ГБОУ школы №582 издает приказ о выплате стимулирующих надбавок. Комиссия формируется из педагогических работников, представителей профсоюзного комитета, представителей администрации и родительской общественности. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии для установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и на основании предложений работников ГБОУ школы №582 не чаще двух раз в год.

1.8. Расходы по оплате труда работников ГБОУ школы №582, включая различные меры материального стимулирования осуществляются за счет общего фонда оплаты труда (включающего в себя тарифный и надтарифный фонды), предусмотренного сметой ГБОУ школы №582. При этом меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

1.9. На выплату премии и оказание материальной помощи направляется не менее 0,5% от надтарифного фонда и экономия по заработной плате по итогам отчетного периода.

1.10. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется заместителям директора ГБОУ школы №582 и руководителям соответствующих структурных подразделений, а также представительному органу трудового коллектива (профсоюзный комитет школы, совет трудового коллектива).

## 2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях материального стимулирования работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:

2.1.1. Надбавки

2.1.2. Доплаты

2.1.3. Премии

2.1.4. Материальная помощь.

2.2. **Надбавки** устанавливаются за высокую результативность, эффективность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.3. **Доплаты** устанавливаются за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

2.4. **Премии** - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда школы в целом или отдельными работниками. В школе применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных

работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников школы. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

2.5. **Материальная помощь** выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты.

### **3. Порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу**

3.1. Надбавка является дополнительной денежной выплатой к должностному окладу. Надбавка устанавливается в определенном процентном соотношении к окладу или в абсолютных величинах (денежных суммах). Перечень и размеры применяемых надбавок приведены в Приложении №1.

3.2. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за разницу в тарифных окладах и др. - устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга. Перечень работ с условиями труда, отклоняющимися от нормальных, за которые производятся доплаты, а также размеры доплат приведены в Приложении №2.

3.3. Выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей, осуществляется за дополнительную плату. Доплата устанавливается в определенном процентном соотношении к окладу или в абсолютных величинах (денежных суммах). Перечень и размеры доплат приведены в Приложении №3.

3.4. Надбавка за эффективность работы педагогического работника устанавливается в определенном процентном отношении к окладу. Показатели и критерии эффективности работы педагогических работников приведены в приложении №4.

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается приказом директора в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности. Размер доплаты определяется по согласованию сторон и фиксируется в приказе.

3.6. Конкретный размер надбавки, доплаты работнику определяется Комиссией по рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения по рекомендации заместителей директора (или руководителя структурного подразделения) ГБОУ школы №582 и утверждается приказом директора ГБОУ школы №582 с указанием срока установления доплаты или надбавки.

3.7. Надбавка работнику может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом директора на определенный срок (учебный год, полугодие, четверть, месяц и на период выполнения работ).

3.8. Надбавка директору ГБОУ школы №582 устанавливается приказом Учредителя.

3.9. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора ГБОУ школы №582 до истечения срока действия приказа об их установлении, на основании письменного аргументированного материала предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

3.10. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат и надбавок могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- несвоевременное или некачественное выполнение работ, за которые установлены доплаты или надбавки;
- нарушение Устава школы;
- нарушение Правил внутреннего распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы.

#### **4. Премирование**

4.1. Приказом директора ГБОУ школы №582 могут устанавливаться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

4.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников школы осуществляется приказом директора школы. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

4.3. За выполнение показателей премирования по различным категориям работников по результатам работы ГБОУ школы №582 в течение определенного периода (учебного года, полугодия) осуществляется премирование всех категорий работников школы приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

4.4. Размер премии определяется на основании настоящего Положения по представлению предложений профсоюзного комитета, заместителей директора. Премии максимальными размерами не ограничены.

4.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.6. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

4.7. Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по смете на текущий год. Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников (Приложение №5).

4.8. Размер премии по итогам работы может быть установлен в процентах к должностному окладу работника или в абсолютных величинах (денежных суммах).

#### **5. Материальная помощь**

5.1. В пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного Учредителем, за счет внебюджетных средств работникам ГБОУ школы №582 может выплачиваться материальная помощь в целях социальной поддержки постоянных работников школы, к отпуску, на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;

- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.

5.2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника по приказу директора ГБОУ школы №582. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

5.3. Материальная помощь всем или большинству работников школы может выплачиваться к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты фиксированными суммами или в процентном отношении к должностным окладам или ставкам.

**Перечень и размеры надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда**

№ п/п	Категория работника	Вид надбавок	Размер надбавки	На период	Примечание
1	Работники школы	за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания за работу по ликвидации аварийных ситуаций за работы, выполненные по подготовке школы к новому учебному году за работы, выполненные сверх должностных обязанностей, связанные с производственной необходимостью	от 1 000 до 40 000 рублей	ежемесячно в течение учебного года	Возможны разовые выплаты или включение в тарификацию
2	Работники школы	За различие в интенсивности труда и загрузке работников при равном должностном наименовании;	От 10% до 100% должностного оклада или от 1 000 до 10 000 рублей	ежемесячно в течение учебного года	Возможны разовые выплаты или включение в тарификацию

**Перечень и размеры применяемых доплат компенсационного характера**

№ п/п	Категория работника	Вид компенсационных доплат	Размер доплаты	Период действия допл.	Примечание
1.	Все работники школы	За работу в ночное время	от 10% до 40% от базового оклада	Календ.год	В соответствии ст.154 ТК РФ; возможно предоставление выходного дня (без доплат)
2.	Все работники школы	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	от 100% до 200% от базового оклада		В соответствии ст.153 ТК РФ; возможно предоставление выходного дня (без доплат)
3.	Все работники школы	За работу с неблагоприятными условиями труда	до 12% или в соответствии с актом комиссии	На период исполнения работы	

## Перечень и размеры доплат за работу, не входящую в круг основных функциональных обязанностей работников

№ п/п	Категория работника	Вид доплаты	Размер	На период	Примечание
1.	Педагогические работники	За классное руководство:	1 000 рублей	ежемесячно в течение учебного года	возможно внесение в тарификацию
2	Педагогические работники	За проверку письменных работ учащихся: - в начальных классах; - по русскому языку, литературе; - математике; - по иностранному языку; - по биологии, физике, географии, химии	900 рублей 700 руб. за 18 часов 600 руб. за 18 часов 300 руб. за 18 часов 250 руб. за 18 часов	ежемесячно в течение учебного года	возможно внесение в тарификацию
3	Все работники школы	За заведование учебными кабинетами, библиотекой	от 500 руб. до 1 000 рублей	ежемесячно	возможно внесение в тарификацию
4	Педагогическим работникам	За руководство цикловыми методическими объединениями	от 100 до 3000 руб.	в течение года ежемесячные выплаты или разовые выплаты по результатам деятельности	возможны разовые выплаты или внесение в тарификацию
5	Работники школы	За организацию, ведение документации школы по питанию учащихся за счет средств Учредителя	от 1000 до 10 000 руб.	ежемесячно	возможно внесение в тарификацию
6	Зав.библиотекой, библиотекарь	Работа с библиотечным фондом учебников	от 3000 до 5000 руб.	ежемесячно	
7	Работники школы	За выполнение общественных	от 1000 до 4000 руб.	ежемесячно в теч.	возможны разовые

		нагрузок: работа по ПДД, охране труда и ТБ, профориентации, воинскому учету и др.		учебного года	выплаты или внесение в тарификацию
8	Преподаватель-организатор ОБЖ	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО	От 500 до 3000 рублей	ежемесячно в теч. учебного года	возможны разовые выплаты или внесение в тарификацию
9	Сотрудники школы	Выполнение обязанностей организатора дополнительных платных образовательных услуг	До 11% от общего дохода	ежемесячно из Фонда 90 «Прочие доходы от продажи услуг»	В период оказания доп.пл.обр.услуг
10	Главный бухгалтер, бухгалтер	Выполнение обязанностей бухгалтера дополнительных платных образовательных услуг	До 3% от общего дохода	ежемесячно из Фонда 90 «Прочие доходы от продажи услуг»	В период оказания доп.пл.обр.услуг
11	Сотрудники школы	Выполнение обязанностей уборщика помещений, используемых в процессе предоставления дополнительных платных образовательных услуг	До 1% от общего дохода	ежемесячно из Фонда 90 «Прочие доходы от продажи услуг»	В период оказания доп.пл.обр.услуг
12	Сотрудники школы	Проведение дополнительной образовательной деятельности	До 40% от общего дохода	ежемесячно из Фонда 90 «Прочие доходы от продажи услуг»	В период оказания доп.пл.обр.услуг



## Показатели и критерии эффективности деятельности учителя

№ п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Уровень освоения обучающимися учебных программ (качество знаний обучающихся по предмету)	Доля обучающихся, получивших по предмету оценки «4», «5» по результатам учебной деятельности учащихся, полученной из срезовых контрольных работ, диагностики, внешнего мониторинга, ЕГЭ, ГИА	Соотношение количества обучающихся, получивших оценки «4», «5», «зачет», за отчетный период, к численности обучающихся по данному предмету (по справке зам.директора по УВР)	<p>50% детей = 1% от оклада * К  60% детей = 2% от оклада * К  70% детей = 3% от оклада * К  80% детей = 5% от оклада * К  90%-100% детей = 6% от оклада * К</p> <p>К – коэффициент группы сложности предметов  <u>1-я группа сложности: К=1</u>  Русский язык и литература, математика, иностранный язык, физика, химия  <u>2-я группа сложности: К=0,5</u>  История, обществознание, биология, география, ИКТ  <u>3-я группа сложности: К=0,3</u>  Технология, музыка, ИЗО, история и культура СПб, физическая культура, ОБЖ</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Организация внеурочной деятельности по предмету	Внеурочная работа с обучающимися учителя-предметника (предметные недели, внутришкольные олимпиады и т.д.)	Доля обучающихся, вовлеченных во внеурочную деятельность	<p>100%-80% = 3% от оклада  80%-50% = 2% от оклада  50%-10% = 1% от оклада</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

3	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности	Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (олимпиады, конференции, турниры, спортивные соревнования и иные мероприятия, проводимые в рамках внеучебной деятельности)	Документальное подтверждение участия и достигнутых результатов в мероприятиях соответствующего уровня	Международный = 10% от оклада Всероссийский = 8% от оклада Городской = 5% от оклада Районный = 3% от оклада Школьный = 1% от оклада	Единовременная по итогам месяца
4	Участие в организации и проведении мероприятий для учащихся, в том числе праздников, соревнований конкурсов, выставок внутри учреждения (за рамками должностных обязанностей)	Количество мероприятий	Документальное подтверждение	Организация мероприятия (не менее чем для 2-х классов) = 4% от оклада Участие в подготовке мероприятия = 2% от оклада Участие в проведении мероприятия (в качестве ведущего, действующего лица и т.д.) = 2% от оклада	Единовременная по итогам месяца
5	Результативность методической, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности учителя	Представление результатов исследовательской, экспериментальной, методической и инновационной деятельности учителя на мероприятиях (семинары, конференции) международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня	Документальной подтверждение участия и достижений в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника;	<i>В статусе докладчика:</i> Международный уровень = 15% от оклада Всероссийский уровень = 10% от оклада Городской уровень = 6% от оклада Районный уровень = 4% от оклада Школьный уровень = 2% от оклада <i>При статусе участника мероприятия любого уровня =</i>	Единовременная по итогам месяца

		образовательной организации	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности	1% от оклада <i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i> <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i> <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
6	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка,	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки (сверх обязательных курсов 1 раз в 5 лет) = 5% от оклада	Единовременная по факту получения документа
7	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) участника, победителя или призера в профессиональных конкурсах соответствующего уровня	<i>Всероссийский уровень:</i> Победитель = 50% от оклада Призер = 40% от оклада <i>Региональный уровень:</i> Победитель = 40% от оклада Призер = 30% от оклада Участник = 20% от оклада <i>Районный уровень:</i> Победитель = 30% от оклада Призер = 20% от оклада Участник = 10% от оклада	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)
8	Уровень коммуникативной культуры при общении с	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со	Документально подтвержденные	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций	Ежемесячно, по итогам отчетного

	обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся	стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на характер деятельности учителя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами.	данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на деятельность учителя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами	за отчетный период = 2% от оклада  Наличие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций за отчетный период = минус 2%	периода
9	Использование на уроке и во внеурочной деятельности современных образовательных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе  Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов и др.	Качественная своевременная работа с электронным журналом (по справке зам.директора по УВР)  Разработка собственных электронных вариантов уроков, пособий для учащихся  Наличие призовых мест в конкурсах проектов, интернет-конкурсах	Своевременное заполнение электронного журнала = 2% от оклада Наличие замечаний, не устраненных в указанные сроки = минус 2%  Наличие разработок, пособий = 2% от оклада  Всероссийский уровень = 5% от оклада Региональный уровень = 4% от оклада Районный уровень = 3% от оклада Школьный уровень = 2% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
10	Организация системных исследований, мониторинга	Составление тестов, ДКР по предметам.	Предоставление отчета о проведении	Составление теста, ДКР = 2% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного

	индивидуальных достижений учащихся	Портфолио учащихся	мониторинга. Составление карты индивидуальных достижений учащихся	Наличие карт индивидуальных достижений учащихся, портфолио = 2% от оклада	периода
11	Степень готовности к обобщению и распространению собственного педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность проведения консультаций, мастер-классов, семинаров, статьи в СМИ, публикации в сети Интернет, сборниках и т.д.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, публикации	<p>Мастер-класс, открытое мероприятие городского уровня = 6% от оклада</p> <p>Мастер-класс, открытое мероприятие районного уровня = 4% от оклада</p> <p>Мастер-класс, открытое мероприятие школьного уровня = 2% от оклада</p> <p>Публикации в различных изданиях:  В печатных изданиях всероссийского, городского уровня = 5% от оклада  В печатных изданиях районного уровня = 3% от оклада  В сети Интернет (блоги, сайт) = 2% от оклада</p>	Единовременно по итогам месяца
12	Эффективность деятельности учителя в качестве классного руководителя	Организация работы классного коллектива	<p>Портфолио класса</p> <p>Организация работы по соблюдению Устава и правил поведения учащихся ( внешний вид, отсутствие опозданий, прогулов, система работы с классом) (по</p>	<p>Наличие = 2% от оклада</p> <p>Отсутствие нарушений Устава и правил поведения учащихся = 2% от оклада</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

			справке зам.директора по ВР)  Выезды (театр, походы) во внеурочное время	1% за каждый выезд	
13	Организационная деятельность учителя	Участие учителя в процедурах ЕГЭ, ГИА в качестве организатора, руководителя пункта, эксперта  Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение школьной документации (классные журналы, отчеты, планы и т.д.)  Качественная работа по созданию эстетики и методического наполнения кабинета	Качественное участие в работе пункта приема ЕГЭ, ГИА или работа экспертом  Уровень исполнительской дисциплины (по справке зам.директора по УВР)  Санитарно-гигиеническое состояние кабинета, методическое наполнение (по справке зам.директора по УВР и председателя ЦМО)	2% от оклада  Отсутствие замечаний = 2% от оклада Наличие замечаний, не устраненных в указанные сроки = минус 2%  Высокое = 3% от оклада Среднее = 2% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

**Показатели и критерии эффективности деятельности воспитателя в группе продленного дня**

№ п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Организация внеурочной деятельности	Внеурочная работа с обучающимися (конкурсы, проекты, благотворительные акции и т.д.)	Доля обучающихся, вовлеченных во внеурочную деятельность	100%-80% = 10% от оклада 80-50% = 8% от оклада 50%-10% = 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Участие в организации и проведении мероприятий для учащихся, в том числе праздников, соревнований конкурсов, выставок внутри учреждения (за рамками должностных обязанностей)	Количество мероприятий	Документальное подтверждение	Организация мероприятия (не менее чем для 2-х групп) = 4% от оклада Участие в подготовке мероприятия = 2% от оклада Участие в проведении мероприятия (в качестве ведущего, действующего лица и т.д.) = 2% от оклада	Единовременная по итогам месяца
3	Результативность методической, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности учителя	Представление результатов исследовательской, экспериментальной, методической и инновационной деятельности учителя на мероприятиях (семинары, конференции) международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной	Документальной подтверждение участия и достижений в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника;	<i>В статусе докладчика:</i> Международный уровень = 15% от оклада Всероссийский уровень = 10% от оклада Городской уровень = 6% от оклада Районный уровень = 4% от оклада Школьный уровень = 2% от оклада <i>При статусе участника мероприятия любого уровня = 1% от оклада</i>	Единовременная по итогам месяца

		организации	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности	<p><i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i></p> <p><i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i></p> <p><i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка,	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки (сверх обязательных курсов 1 раз в 5 лет) = 5% от оклада	Единовременная по факту получения документа
5	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) участника, победителя или призера в профессиональных конкурсах соответствующего уровня	<p><i>Всероссийский уровень:</i></p> <p>Победитель = 50% от оклада</p> <p>Призер = 40% от оклада</p> <p><i>Региональный уровень:</i></p> <p>Победитель = 40% от оклада</p> <p>Призер = 30% от оклада</p> <p>Участник = 20% от оклада</p> <p><i>Районный уровень:</i></p> <p>Победитель = 30% от оклада</p> <p>Призер = 20% от оклада</p>	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)



				Участник = 10% от оклада	
6	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на характер деятельности воспитателя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на деятельность воспитателя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций за отчетный период = 2% от оклада  Наличие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций за отчетный период = минус 2%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Проведение интеллектуально-оздоровительных мероприятий совместно с родителями	Предоставление отчетов о проведенных мероприятиях	2% от оклада	Единовременно по итогам месяца
8	Степень готовности к обобщению и распространению собственного педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность проведения консультаций, мастер-классов, семинаров, статьи в СМИ, публикации в сети Интернет, сборниках и т.д.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, публикации	Мастер-класс, открытое мероприятие городского уровня = 6% от оклада Мастер-класс, открытое мероприятие районного уровня = 4% от оклада Мастер-класс, открытое мероприятие школьного уровня = 2% от оклада  Публикации в различных изданиях: В печатных изданиях всероссийского, городского уровня = 5% от оклада В печатных изданиях	Единовременно по итогам месяца

				районного уровня = 3% от оклада В сети Интернет (блоги, сайт) = 2% от оклада	
9	Отсутствие травм у во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Наличие/отсутствие актов	Отсутствие травм = 5% от оклада Наличие травм = минус 5%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
10	Организационная деятельность воспитателя	Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение школьной документации (журналы, отчеты, планы и т.д.)	Уровень исполнительской дисциплины (по справке зам.директора по УВР)	Отсутствие замечаний = 2% от оклада Наличие замечаний, не устраненных в указанные сроки = минус 2%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

### Показатели и критерии эффективности деятельности воспитателя в отделении дошкольного образования

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Уровень овладения воспитанником группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования.	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Соотношение количеств воспитанников группы ОУ, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы ОУ (по справке старшего воспитателя)	80% детей = 5% от оклада 90% детей = 8% от оклада 100% детей = 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Снижение уровня заболеваемости	Наименьший уровень заболеваемости	(по справке старшего воспитателя)	До 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам

	воспитанников группы ОУ	воспитанников группы по сравнению с уровнем по учреждению			отчетного периода
3	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Наличие/отсутствие актов	Отсутствие травм = 3% от оклада Наличие травм = минус 3%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
4	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях проводимых на разных уровнях (школьном, районном, региональном, федеральном)	Результативность участия воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях проводимых на разных уровнях (школьном, районном, региональном, федеральном)	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня	<i>Региональный уровень:</i> Победитель = до 20% от оклада Призер = до 15% от оклада Участник = до 10% от оклада <i>Районный уровень</i> Победитель = до 15% от оклада Призер = до 10% от оклада Участник = до 8% от оклада <i>Школьный уровень = до 5% от оклада</i>	Ежемесячно, по итогам месяца
5	Степень готовности к обобщению и распространению собственного педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность проведения консультаций, мастер-классов, семинаров, статьи в СМИ, публикации в сети Интернет, сборниках и т.д.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, публикации	Мастер-класс, открытое мероприятие городского уровня = до 10% от оклада Мастер-класс, открытое мероприятие районного уровня = до 8% от оклада Мастер-класс, открытое мероприятие школьного уровня = до 5% от оклада  Публикации в различных изданиях: В печатных изданиях всероссийского, городского уровня = до 20% от оклада В печатных изданиях районного	Ежемесячно, по итогам месяца

				уровня = до 15% от оклада В сети Интернет (блоги, сайт) = до 10% от оклада	
6	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка,	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки (сверх обязательных курсов 1 раз в 5 лет) = 5% от оклада	Единовременная по факту получения документа
7	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) участника, победителя или призера в профессиональных конкурсах соответствующего уровня	<i>Всероссийский уровень:</i> Победитель = 50% от оклада Призер = 40% от оклада <i>Региональный уровень:</i> Победитель = 40% от оклада Призер = 30% от оклада Участник = 20% от оклада <i>Районный уровень:</i> Победитель = 30% от оклада Призер = 20% от оклада Участник = 10% от оклада	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)
8	Участие в организации и проведении мероприятий для воспитанников, в том числе праздников, соревнований конкурсов, выставок внутри учреждения (за рамками функций воспитателя)	Количество мероприятий	Документальное подтверждение	Организация мероприятия = до 15% от оклада Участие в подготовке мероприятия = до 10% от оклада Участие в проведении мероприятия (в качестве ведущего, действующего лица и т.д.) = до 10% от оклада	Единовременно по итогам месяца
9	Своевременное и качественное оформление документации группы (план воспитательно-образовательной работы,	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ	(по справке старшего воспитателя)	Отсутствие замечаний = 3% от оклада Наличие замечаний, не устраненных в указанные сроки = минус 3%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

	табель посещаемости воспитанников)				
10	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб).	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на характер деятельности воспитателя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на деятельность воспитателя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций за отчетный период = 3% от оклада  Наличие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций за отчетный период = минус 3%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
11	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление группы	Соответствие оформления группы санитарно-гигиеническим и информационно-методическим требованиям (по справке старшего воспитателя)	Соответствие всем требованиям = до 15% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
12	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Разработка собственных электронных учебно-методических комплектов (видео презентаций, фильмов и т.д.)  Использование готовых учебно-методических комплектов (по справке старшего воспитателя)	Наличие разработок, пособий = до 15% от оклада  Использование готовых разработок = до 10% от оклада	Единовременно по итогам отчетного периода
13	Результативность методической, опытно-экспериментальной и	Представление результатов исследовательской,	Документальной подтверждение участия и достижений в мероприятиях	<i>В статусе докладчика:</i> Международный уровень = 15% от оклада	Единовременная по итогам месяца

	инновационной деятельности воспитателя	экспериментальной, методической и инновационной деятельности воспитателя на мероприятиях (семинары, конференции) международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	соответствующего уровня в статусе докладчика или участника;  Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности	<p>Всероссийский уровень = 10% от оклада  Городской уровень = 6% от оклада  Районный уровень = 4% от оклада  Школьный уровень = 2% от оклада  <i>При статусе участника мероприятия любого уровня = 1% от оклада</i></p> <p><i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i>  <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i>  <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
14	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Проведение интеллектуально-оздоровительных мероприятий совместно с родителями	Предоставление отчетов о проведенных мероприятиях	До 10% от оклада за каждое мероприятие	Единовременно по итогам месяца

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников в отделении дошкольного образования**

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Уровень овладения воспитанником группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования.	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Соотношение количеств воспитанников группы ОУ, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы ОУ (по справке старшего воспитателя)	80% детей = 5% от оклада 90% детей = 8% от оклада 100% детей = 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Наличие/отсутствие актов	Отсутствие травм = 3% от оклада Наличие травм = минус 3%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
3	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях проводимых на разных уровнях (школьном, районном, региональном, федеральном)	Результативность участия воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях проводимых на разных уровнях (школьном, районном, региональном, федеральном)	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня	<i>Региональный уровень:</i> Победитель = до 20% от оклада Призер = до 15% от оклада Участник = до 10% от оклада <i>Районный уровень</i> Победитель = до 15% от оклада Призер = до 10% от оклада Участник = до 8% от оклада <i>Школьный уровень</i> = до 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам месяца

4	Степень готовности к обобщению и распространению собственного педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность проведения консультаций, мастер-классов, семинаров, статьи в СМИ, публикации в сети Интернет, сборниках и т.д.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, публикации	<p>Мастер-класс, открытое мероприятие городского уровня = до 10% от оклада</p> <p>Мастер-класс, открытое мероприятие районного уровня = до 8% от оклада</p> <p>Мастер-класс, открытое мероприятие школьного уровня = до 5% от оклада</p> <p>Публикации в различных изданиях:  В печатных изданиях всероссийского, городского уровня = до 20% от оклада  В печатных изданиях районного уровня = до 15% от оклада  В сети Интернет (блоги, сайт) = до 10% от оклада</p>	Ежемесячно, по итогам месяца
5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка,	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки (сверх обязательных курсов 1 раз в 5 лет) = 5% от оклада	Единовременная по факту получения документа
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) участника, победителя или призера в профессиональных конкурсах соответствующего уровня	<p><i>Всероссийский уровень:</i>  Победитель = 50% от оклада  Призер = 40% от оклада</p> <p><i>Региональный уровень:</i>  Победитель = 40% от оклада  Призер = 30% от оклада  Участник = 20% от оклада</p> <p><i>Районный уровень:</i></p>	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)



				Победитель = 30% от оклада Призер = 20% от оклада Участник = 10% от оклада	
7	Участие в организации и проведении мероприятий для воспитанников, в том числе праздников, соревнований конкурсов, выставок внутри учреждения (за рамками функций воспитателя)	Количество мероприятий	Документальное подтверждение	Организация мероприятия = до 15% от оклада Участие в подготовке мероприятия = до 10% от оклада Участие в проведении мероприятия (в качестве ведущего, действующего лица и т.д.) = до 10% от оклада	Единовременно по итогам месяца
8	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб).	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на характер деятельности учителя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или обучающихся на деятельность учителя. Отсутствие конфликтных ситуаций с коллегами	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций за отчетный период = 3% от оклада  Наличие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций за отчетный период = минус 3%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
9	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Разработка собственных электронных учебно-методических комплектов (видео презентаций, фильмов и т.д.)  Использование готовых учебно-методических комплектов (по справке старшего	Наличие разработок, пособий = до 15% от оклада  Использование готовых разработок = до 10% от оклада	Единовременно по итогам отчетного периода



### Показатели и критерии эффективности деятельности педагогов дополнительного образования

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года Количество занимающихся из числа первого набора для программ 3-х и более лет (по справке заведующей ОДОД)	Более 90% детей от кол-ва детей всей группы = 5% от оклада Более 80% детей от кол-ва детей всей группы = 3% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
		Успешное освоение обучающимися дополнительных образовательных программ (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля) (по справке заведующей ОДОД)	80% детей = 3% от оклада 90% детей = 4% от оклада 100% детей = 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
		Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	<i>Региональный уровень:</i> Победитель = 15% от оклада Призер = 10% от оклада Участник = 5% от оклада <i>Районный уровень</i> Победитель = 10% от оклада Призер = 8% от оклада Участник = 5% от оклада <i>Школьный уровень = 3% от оклада</i>	Единовременная по итогам месяца
		Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб в отчетный период = 5% от оклада Наличие обоснованных жалоб в отчетный период = минус 5%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Результативность методической, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности	<i>В статусе докладчика:</i> Международный уровень = 15% от оклада Всероссийский уровень = 10% от оклада Городской уровень = 6% от оклада Районный уровень = 4% от оклада	Единовременная по итогам месяца

			<p>Школьный уровень = 2% от оклада  <i>При статусе участника мероприятия любого уровня = 1% от оклада</i></p> <p><i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i>  <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада</i>  <i>каждому участнику</i>  <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
		Результативность презентации собственной педагогической деятельности	<p><i>Всероссийский уровень:</i>  Победитель = 50% от оклада  Призер = 40% от оклада  <i>Региональный уровень:</i>  Победитель = 40% от оклада  Призер = 30% от оклада  Участник = 20% от оклада  <i>Районный уровень:</i>  Победитель = 30% от оклада  Призер = 20% от оклада  Участник = 10% от оклада</p>	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)
		Степень готовности к обобщению и распространению собственного педагогического опыта	<p>Мастер-класс или открытое занятие на районном уровне = 5% от оклада  Открытое занятие = 2% от оклада  Семинар районного уровня = 5% от оклада  Семинар городского уровня = 10% от оклада  Публикации в различных изданиях = 5% от оклада</p>	Единовременная по итогам месяца
3	Сохранение здоровья обучающихся	Отсутствие фактов детского травматизма	<p>Отсутствие травм = 3% от оклада  Наличие травм = минус 3%</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

4	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	<p>Разработка собственных электронных учебно-методических комплектов (видео презентаций, фильмов и т.д.)</p> <p>Использование готовых учебно-методических комплектов (по справке заведующей ОДОД)</p>	<p>Наличие разработок, пособий = 8% от оклада</p> <p>Использование готовых разработок = 5% от оклада</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
---	---	---	--	---

### Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-организатора

№ п/п	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Владение современными образовательными технологиями и методиками	Использование дистанционных воспитательных технологий для организации воспитательной и внеурочной деятельности (по справке зам.директора по ВР)	<p>Используется систематически = 5% от оклада</p> <p>Используется периодически = 3% от оклада</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
		Разработка цифровых воспитательных ресурсов нового поколения	Наличие разработок = 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Результативность методической, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности	<p><i>В статусе докладчика:</i></p> <p>Международный уровень = 15% от оклада  Всероссийский уровень = 10% от оклада  Городской уровень = 6% от оклада  Районный уровень = 4% от оклада  Школьный уровень = 2% от оклада</p> <p><i>При статусе участника мероприятия любого уровня = 1% от оклада</i></p> <p><i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного</i></p>	<p>Единовременная по итогам месяца</p> <p>Ежемесячно, по итогам отчетного</p>

			<p><i>инновационного продукта = 10% от оклада</i>  <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада</i>  <i>каждому участнику</i>  <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p>	периода
		Результативность презентации собственной педагогической деятельности	<p><i>Всероссийский уровень:</i>  Победитель = 50% от оклада  Призер = 40% от оклада  <i>Региональный уровень:</i>  Победитель = 40% от оклада  Призер = 30% от оклада  Участник = 20% от оклада  <i>Районный уровень:</i>  Победитель = 30% от оклада  Призер = 20% от оклада  Участник = 10% от оклада</p>	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)
		Степень готовности к обобщению и распространению собственного педагогического опыта	<p>Мастер-класс или открытое занятие на районном уровне = 5% от оклада  Открытое занятие = 2% от оклада  Семинар районного уровня = 5% от оклада  Семинар городского уровня = 10% от оклада  Публикации в различных изданиях = 5% от оклада</p>	Единовременная по итогам месяца
3	Сохранение здоровья обучающихся	Отсутствие фактов детского травматизма	<p>Отсутствие травм = 3% от оклада  Наличие травм = минус 3%</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
4	Наличие призовых мест у обучающихся, лично подготовленных данным педагогом-организатором	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	<p><i>Региональный уровень:</i>  Победитель = 15% от оклада  Призер = 10% от оклада  Участник = 5% от оклада  <i>Районный уровень</i></p>	Единовременная по итогам месяца

			Победитель = 10% от оклада Призер = 8% от оклада Участник = 5% от оклада <i>Школьный уровень</i> = 3% от оклада	
5	Организация деятельности обучающихся в социально-значимых проектах	Доля воспитанников, участвующих в социально-ориентированных проектах, социально-значимых акциях, конкурсах, лично подготовленных и проведенных педагогом-организатором	100%-80% = 10% от оклада 50-79% = 8% от оклада 30%-49% = 5% от оклада	Ежемесячно по итогам отчетного периода

### Показатели и критерии эффективности деятельности социального педагога

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Владение современными образовательными технологиями и методиками	Использование дистанционных образовательных технологий для проведения занятий (по справке зам.директора по ВР)	Используется систематически = 5% от оклада Используется периодически = 3% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
		Разработка цифровых образовательных ресурсов нового поколения	Наличие разработок = 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
		Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик, а также итогов диагностики их результативности (по справке зам.директора по ВР)	Наличие системы = 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
		Использование технологий и методик лично ориентированного обучения, воспитания (по справке зам.директора по ВР)	Используется систематически = 5% от оклада Используется периодически = 3% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Обеспечение высокого уровня	Результативность методической, опытно-экспериментальной и инновационной	<i>В статусе докладчика:</i> Международный уровень = 15% от оклада	Единовременная по итогам месяца

профессионального мастерства	деятельности	<p>Всероссийский уровень = 10% от оклада          Городской уровень = 6% от оклада          Районный уровень = 4% от оклада          Школьный уровень = 2% от оклада  <i>При статусе участника мероприятия любого уровня = 1% от оклада</i>  <i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i>  <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i>  <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	<p><i>Всероссийский уровень:</i>          Победитель = 50% от оклада          Призер = 40% от оклада  <i>Региональный уровень:</i>          Победитель = 40% от оклада          Призер = 30% от оклада          Участник = 20% от оклада  <i>Районный уровень:</i>          Победитель = 30% от оклада          Призер = 20% от оклада          Участник = 10% от оклада</p>	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)
	Степень готовности к обобщению и распространению собственного педагогического опыта	<p>Мастер-класс или открытое занятие на районном уровне = 5% от оклада          Открытое занятие = 2% от оклада          Семинар районного уровня = 5% от оклада          Семинар городского уровня = 10% от оклада          Публикации в различных изданиях = 10% от оклада</p>	Единовременная по итогам месяца



4	Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей учащихся, воспитанников	Дополнительная дифференцированная работа с обучающимися, воспитанниками, находящими в трудной жизненной ситуации  Наличие системы работы с детьми с отклоняющимся поведением	проводится систематически = 3% от оклада проводится периодически = 2% от оклада  наличие системы = 3% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
5	Организация взаимодействия с родителями	Наличие системы работы взаимодействия с родительской общественностью (семинар-тренинг, индивидуальное сопровождение семьи, находящейся в трудной жизненной ситуации и т.д.	наличие системы = 3% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
6	Позитивная динамика количества детей, состоящих на профилактическом учете в правоохранительных органах и внутришкольном учете	Снижение количества детей, состоящих на профилактическом учете в правоохранительных органах и внутришкольном учете	Факт снижения = 4% от оклада Стабильно = 2% от оклада Повышение = минус 2%	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

#### Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя руководителя по УВР

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Качество обучения учащихся	Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся  Успеваемость учащихся на «4» и «5»	100% обучающихся = 10% от оклада Не менее 95% обучающихся = 8% от оклада Не менее 90% обучающихся = 6% от оклада  Свыше 85% обучающихся = 20% от оклада 70-79% обучающихся = 15% от оклада 60-69% обучающихся = 10% от оклада 45-59% обучающихся = 5% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Результативность	Достижения учащихся на предметных	Районный уровень = 5% от оклада	Единовременно по

	внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и т.д.	Городской уровень = 8% от оклада Всероссийский уровень = 12% от оклада Международный уровень = 15% от оклада	итогам месяца
3	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса (деятельность привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)  Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (научно-методический совет, педагогический совет и т.д.)	До 15% от оклада  До 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
4	Профессиональные достижения педагогов	Подготовка к участию педагогов в профессиональных конкурсах  Подготовка и проведение семинаров, конференций и т.д.  Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классов, публикаций	До 10% от оклада  Международный уровень = до 15% от оклада Всероссийский уровень = до 12% от оклада Городской уровень = до 10% от оклада Районный уровень = до 8% от оклада Школьный уровень = до 5% от оклада  На международном уровне = до 10% от оклада На всероссийском уровне = до 8% от оклада На городском уровне = до 6% от оклада На районном уровне = до 4% от оклада На школьном уровне = до 2% от оклада	Единовременно, по факту участия  Единовременно, по итогам месяца  Единовременно, по итогам месяца
5	Результативность инновационной	Разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников	Инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании,	Ежемесячно, по итогам отчетного

	деятельности	Работа виртуального Русского музея	организации и результативности образовательной деятельности = до 10% от оклада  Организация и контроль за проведением мероприятий на базе виртуального музея = до 10% от оклада	периода
6	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	Результативность презентации собственной педагогической деятельности  Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности  обобщению и распространению собственного педагогического опыта	<i>Всероссийский уровень:</i> Победитель = 50% от оклада Призер = 40% от оклада <i>Региональный уровень:</i> Победитель = 40% от оклада Призер = 30% от оклада Участник = 20% от оклада <i>Районный уровень:</i> Победитель = 30% от оклада Призер = 20% от оклада Участник = 10% от оклада  <i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i> <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i> <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i>  Публикации в различных изданиях = 10% от оклада	Единовременная по факту получения диплома (сертификата)  Ежемесячно, по итогам отчетного периода  Единовременно, по итогам месяца
7	Проведение независимого внешнего	Составление тестов, ДКР и т.д.	До 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного

	мониторинга с использованием составленных тестов			периода
8	Развитие кадрового потенциала	Аттестация педагогических работников (% педагогов, подавших заявление на аттестацию от общего числа педагогов, не имеющих квалификационной категории)	До 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
9	Организационная деятельность	Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение школьной документации ( отчеты, планы и т.д.)	До 20% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
10	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду		До 15% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

#### Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя руководителя по ВР

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Результативность внеурочной деятельности	Достижения учащихся в конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и т.д.	Районный уровень = 5% от оклада Городской уровень = 8% от оклада Всероссийский уровень = 12% от оклада Международный уровень = 15% от оклада	Единовременно по итогам месяца
2	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль воспитательного процесса (деятельность привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)  Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (органы ученического самоуправления и т.д.)	До 15% от оклада  До 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

3	<p>Профессиональные достижения педагогов</p>	<p>Организация работы педагогического коллектива по формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания</p> <p>Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах</p> <p>Подготовка и проведение семинаров, конференций и т.д.</p> <p>Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, публикаций</p>	<p>До 10% от клада</p> <p>До 10% от оклада</p> <p>Международный уровень = до 15% от оклада  Всероссийский уровень = до 12% от оклада  Городской уровень = до 10% от оклада  Районный уровень = до 8% от оклада  Школьный уровень = до 5% от оклада</p> <p>На международном уровне = до 10% от оклада  На всероссийском уровне = до 8% от оклада  На городском уровне = до 6% от оклада  На районном уровне = до 4% от оклада  На школьном уровне = до 2% от оклада</p>	<p>Ежемесячно, по итогам отчетного периода</p> <p>Единовременно, по факту участия</p> <p>Единовременно, по итогам месяца</p> <p>Единовременно, по итогам месяца</p>
4	<p>Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя</p>	<p>Результативность презентации собственной педагогической деятельности</p>	<p><i>Всероссийский уровень:</i>  Победитель = 50% от оклада  Призер = 40% от оклада  <i>Региональный уровень:</i>  Победитель = 40% от оклада  Призер = 30% от оклада  Участник = 20% от оклада  <i>Районный уровень:</i>  Победитель = 30% от оклада  Призер = 20% от оклада  Участник = 10% от оклада</p>	<p>Единовременная по факту получения диплома (сертификата)</p>

		<p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности</p> <p>обобщению и распространению собственного педагогического опыта</p>	<p><i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i></p> <p><i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i></p> <p><i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p> <p>Публикации в различных изданиях = 10% от оклада</p>	<p>Ежемесячно, по итогам отчетного периода</p> <p>Единовременно, по итогам месяца</p>
5	Сохранение здоровья учащихся и уровень воспитанности	<p>Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, слеты и т.д.)</p> <p>Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде</p>	<p>До 10% от оклада</p> <p>До 10% от оклада</p>	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
6	Управление воспитательным процессом	Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	До 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
7	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду		До 15% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

### Показатели и критерии эффективности деятельности старшего воспитателя

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Уровень овладения воспитанником группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования.	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	80% детей = 10% от оклада 90% детей = 12% от оклада 100% детей = 15% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях проводимых на разных уровнях (школьном, районном, региональном, федеральном)	Результативность участия воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях проводимых на разных уровнях ( районном, региональном, федеральном)	Школьный уровень = до 10% от оклада Районный уровень = до 15% от оклада Городской уровень = до 20% от оклада	Единовременно по итогам месяца
3	Профессиональные достижения педагогов	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах  Подготовка и проведение семинаров, конференций и т.д.  Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классов,	До 10% от оклада  Городской уровень = до 25% от оклада Районный уровень = до 20% от оклада Школьный уровень = до 15% от оклада  На городском уровне = до 20% от оклада На районном уровне = до 15% от оклада	Единовременно, по факту участия  Единовременно, по итогам месяца  Единовременно, по итогам месяца

		публикаций	На школьном уровне = до 10% от оклада	
4	Результативность инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ и т.д.	Инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности = до 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
5	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	<p>Результативность презентации собственной педагогической деятельности</p> <p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности</p> <p>обобщению и распространению собственного педагогического опыта</p>	<p><i>Всероссийский уровень:</i>  Победитель = 50% от оклада  Призер = 40% от оклада  <i>Региональный уровень:</i>  Победитель = 40% от оклада  Призер = 30% от оклада  Участник = 20% от оклада  <i>Районный уровень:</i>  Победитель = 30% от оклада  Призер = 20% от оклада  Участник = 10% от оклада</p> <p><i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i>  <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i>  <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p> <p>Публикации в различных изданиях = до 15% от оклада</p>	<p>Единовременная по факту получения диплома (сертификата)</p> <p>Ежемесячно, по итогам отчетного периода</p> <p>Единовременно, по итогам месяца</p>
6	Эффективность управленческой	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса (деятельность	До 25% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного



	деятельности	привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы групп)		периода
7	Развитие кадрового потенциала	Аттестация педагогических работников (% педагогов, подавших заявление на аттестацию от общего числа педагогов, не имеющих квалификационной категории	До 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

### Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя руководителя

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов	До 15% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Эффективное управление персоналом, создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе	Организация и контроль образовательного процесса (деятельность привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)  Эффективность разрешения организационных конфликтов (отсутствие обоснованных жалоб работников ОУ в конфликтную комиссию, администрацию ОУ и др. вышестоящие организации)	До 15% от оклада  До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
3	Исполнительская дисциплина	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы ОУ	До 30% от оклада  До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

		Своевременное представление материалов (статистических сведений, отчётов, аналитической информации и др.)		
4	Результативность инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников	Инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности = до 10% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
5	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	<p>Результативность презентации собственной педагогической деятельности</p> <p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности</p> <p>обобщению и распространению собственного педагогического опыта</p>	<p><i>Всероссийский уровень:</i> Победитель = 50% от оклада Призер = 40% от оклада <i>Региональный уровень:</i> Победитель = 40% от оклада Призер = 30% от оклада Участник = 20% от оклада <i>Районный уровень:</i> Победитель = 30% от оклада Призер = 20% от оклада Участник = 10% от оклада</p> <p><i>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 10% от оклада</i> <i>Член коллектива, разработавшего инновационный продукт = 5% от оклада каждому участнику</i> <i>Участник внедрения инновационного продукта = 2% от оклада</i></p> <p>Публикации в различных изданиях = 10% от оклада</p>	<p>Единовременная по факту получения диплома (сертификата)</p> <p>Ежемесячно, по итогам отчетного периода</p> <p>Единовременно, по итогам месяца</p>

6	Профессиональные достижения педагогов	Подготовка и проведение семинаров, конференций и т.д.	Международный уровень = до 15% от оклада Всероссийский уровень = до 12% от оклада Городской уровень = до 10% от оклада Районный уровень = до 8% от оклада Школьный уровень = до 5% от оклада	Единовременно, по итогам месяца
---	---------------------------------------	---	--	---------------------------------

### Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по АХР

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов	До 50% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ	До 25% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
3	Проведение мероприятий по обеспечению комплексной безопасности ОУ	В соответствии с критериями паспорта безопасности	До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
4	Успешное обеспечение режима безопасности в ОУ	Отсутствие грубых нарушений правил противопожарной безопасности, санитарно-гигиенического режима (штрафные санкции)	До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

### Показатели и критерии эффективности деятельности главного бухгалтера

№	Показатель	Критерий	Размер выплаты	Периодичность выплаты
1	Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов	До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
3	Своевременная сдача балансового отчета		До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
4	Качественное проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств		До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода
5	Своевременность произведения начислений и перечислений платежей		До 30% от оклада	Ежемесячно, по итогам отчетного периода

## Показатели премирования

<i>Категории работников</i>	<i>Показатели премирования</i>
Административный персонал (директор, заместители), педагогические работники	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выполнение плана работы школы, учебного плана, реализация утвержденной образовательной программы.</li> <li>2. Выполнение правил внутреннего распорядка и соблюдение расписания занятий.</li> <li>3. Своевременное и качественное оформление документации.</li> <li>4. Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий.</li> <li>5. Качественное проведение особо значимых мероприятий.</li> <li>6. Проявление инициативы, внесение предложений и их реализация по решению существующих проблем.</li> <li>7. Методическая работа.</li> <li>8. Инновационная работа</li> <li>9. Применение в учебном процессе информационных ресурсов, интерактивных досок, дистанционного обучения</li> <li>10. Высокие достижения учащихся (воспитанников).</li> <li>11. За работу сверх функциональных обязанностей, если за выполнение этой работы не были установлены надбавки и доплаты.</li> </ol>
Учебно-вспомогательный персонал	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выполнение плана работы школы.</li> <li>2. Выполнение правил внутреннего распорядка и соблюдение расписания занятий.</li> <li>3. Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий.</li> <li>4. Качественное проведение особо значимых мероприятий.</li> <li>5. Проявление инициативы, внесение предложений и их реализация по решению существующих проблем.</li> <li>6. За работу сверх функциональных обязанностей, если за выполнение этой работы не были установлены надбавки и доплаты.</li> </ol>

Обслуживающий персонал	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда, ТБ и пожарной безопасности.</li><li>2. Содержание помещений школы в соответствии с санитарными нормами.</li><li>3. Качественная уборка помещений.</li><li>4. Выполнение мелких ремонтных работ.</li><li>5. Проявление инициативы, внесение предложений и их реализация по решению существующих проблем.</li><li>6. За работу сверх функциональных обязанностей, если за выполнение этой работы не были установлены надбавки и доплаты.</li></ol>
------------------------	---

Данное положение вступает в силу с 1 января 2014 года.